



ALLEGATO N.1

A.S.P. "BRUNO PARI" **Ostiano (CR)**

REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE NAZIONALE AI SENSI DELLA LEGGE 64/2001.

ANNO 2013



ASP BRUNO PARI - OSTIANO (CR)

ASP BRUNO PARI - Ostiano

ASP Bruno Pari - Ostiano

allegato alla determinazione n. 170 del 23.10.2012

ART. 1- OGGETTO

L'art. 5 della Legge 64/2001 prevede i criteri di ammissione al Servizio Civile Nazionale, si rende quindi necessario normare attraverso questo Regolamento le modalità di selezione dei candidati, inoltre data la peculiarità del servizio da prestare presso la struttura RSA, assistenza anziani, è quanto mai necessaria un'attenta valutazione degli aspetti relazionali e di esperienza eventualmente già maturati dal giovane. La *Care* è tanto più efficace quanto più è svolta con capacità, disponibilità ed attenzione verso l'utenza.

ART. 2 – NOMINA COMMISSIONE

Il Direttore Generale con proprio Atto provvede alla nomina della Commissione di Selezione e ne individua il Presidente, entro 15 giorni dalla pubblicazione del Bando di Selezione sulla Gazzetta Ufficiale;

ART. 3 – COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione di Selezione è composta dalle seguenti tre figure professionali:

- ⇒ **N. 1 OLP (Operatore Locale di Progetto);**
- ⇒ **N. 1 Direttore Generale o Direttore Amministrativo;**
- ⇒ **N. 1 Capo Sala od altro Operatore Sanitario identificato;**
- ⇒ **N. 1 Esperto del settore**

Le funzioni di Segretario della Commissione saranno svolte da 1 Diplomato Amministrativo.

Le funzioni di Presidente vengono assegnate dal Direttore Generale ad uno dei componenti la Commissione.

ART. 4 – TEMPISTICA

Le procedure selettive devono concludersi entro il 60^a giorno dalla data di scadenza della presentazione delle domande.

ART. 5 – PROCEDURE SELETTIVE

Il Presidente, entro i 15 giorni successivi alla scadenza della presentazione delle domande, provvede a trasmettere ad ogni singolo candidato comunicazione in ordine ai tempi, ai luoghi ed alle modalità delle procedure selettive.

La Commissione valuta i titoli presentati e compila per ogni candidato, a seguito di colloquio e di test attitudinale, la scheda di valutazione (di cui al seguente art. 6) attribuendo il relativo punteggio.

ART. 6 – CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo attribuibile per ogni candidato è **100/100**.

Vengono suddivisi nel seguente modo:

- A) Colloquio – punti 60
- B) Curriculum – punti 18
- C) Titoli di studio, Esperienze aggiuntive, altri titoli – punti 12
- D) Test Attitudinale – punti 10

A) SCHEDA DI VALUTAZIONE - colloquio (max 60 punti)

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di seguito riportata

<p>Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità</p> <p><i>Pregressa esperienza in ambiti di volontariato-associazionismo:</i> giudizio</p> <table border="1"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table> <p><i>Pregressa esperienza lavorativa in settore analogo:</i> giudizio :</p> <table border="1"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table>							

--

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto(caratteristiche umane del candidato):

giudizio:

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto(conoscenza del progetto):

giudizio

Disponibilità all'apprendimento di informazioni e/o a documentarsi sul tema del progetto:

giudizio:

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario(la scelta):

giudizio:

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto(Metodi e tecniche del lavoro sociale) :

giudizio :

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio:
(specificare il tipo di condizione) Guida Autoveicoli Ingressi Saltuari in Giorni Festivi per

ASP Bruno Pari - Ostiano

Precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: MAX 18 PUNTI (coefficiente pari 1 mese = 1 punti) E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo valutabile (MAX 18 MESI)

Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del Progetto: MAX 9 PUNTI (coefficiente pari 1 mese = 0,50 punti) E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo valutabile (MAX 18 MESI)

Precedenti esperienze maturate presso Enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quelli del progetto: MAX 9 PUNTI (coefficiente pari 1 mese = 0,50 punti) E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo valutabile (MAX 18 MESI)

Si valuta, in caso di più esperienze diversificate, l'esperienza più significativa come durata temporale ed ambito di svolgimento.

C) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA E ALTRE CONOSCENZE (max 12 punti):

Il punteggio massimo relativo ai Titoli di Studio e/o Professionali è pari complessivamente a **PUNTI 12**, così ripartiti:

Si valuta solo il Titolo di studio più elevato

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = **punti 12** ;

Laurea non attinente a progetto = **punti 8**;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = **punti 9**;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = **punti 7**;

Diploma attinente progetto (indirizzo sociale) = **punti 7**;

Diploma non attinente progetto = **punti 5**;

Frequenza scuola media Superiore = fino a **punti 4** (per ogni anno concluso **punti 1,00**)

Attestato di Qualifica (escluso ASA – OSS) = **punti 3**

Titoli professionali:

4 PUNTI (ASA-OSA-OSS o comunque titoli legalmente riconosciuti di area attinente al progetto)

2 PUNTI per frequenza a Corsi/Seminari/Convegni certificati da attestati attinenti all'area sociale.

Esperienze di Volontariato:

Max 2 punti nei seguenti settori: soccorso pubblico (CRI-Pubblica Assistenza, ecc.), Oratori Parrocchiali, Associazioni Scautistiche, Università della Terza Età, Azione Cattolica, Associazioni di Volontariato iscritte al Registro Regionale.

Valutazione: 0,50 punti x anno (max valutabili 4 anni) previa presentazione di idonea certificazione.

ART. 7 – Colloquio

Di ogni colloquio viene redatto verbale contenente le annotazioni registrate dai selettori durante il colloquio stesso secondo lo schema qui di seguito allegato.

Verbale di Colloquio

In data alle ore presso, sito in piazza n....., il/la candidato/a ha sostenuto il colloquio informativo di selezione per l'ammissione al Progetto

Sono presenti in qualità di selezionatori i sigg.ri:

Funge da segretario il sig.

Si allegano, qui di seguito, le annotazioni registrate durante il colloquio in ordine alle voci oggetto di valutazione nell'apposita scheda (vedi art. 6) ed a eventuali elementi di carattere generale utili ai fini della valutazione e dell'attribuzione del punteggio al candidato.

La Commissione

Il segretario

ART. 8 – Test Attitudinale

Il test attitudinale viene definito dalla Commissione selezionatrice durante la 1^a seduta, deve prevedere almeno 10 item uguali per tutti i candidati o multipli di 10, la durata della prova dovrà essere comunicata ai candidati contestualmente alla convocazione.

Le operazioni di selezione dovranno essere verbalizzate dal Segretario della Commissione e sottoscritte da tutti i componenti della Commissione stessa.

Il Presidente della Commissione, entro i termini previsti dall'art. 3 del presente Regolamento, trasmette la graduatoria provvisoria compilata per ogni progetto, completa degli atti, **al Direttore Generale** per gli adempimenti di rispettiva competenza.